

RAPORT

SESIUNE DE CONSULTARE PUBLICĂ NR. 1 – 18.02.2022

Principalul obiectiv al proiectului „ID CARDS pentru muncă decentă în sectorul de construcții”, cod PA05/2020/510946 este elaborarea unei politici publice ce urmărește crearea unui sistem modern, universal și nediscriminatoriu de combatere a muncii nedeclarate și concurenței neloiale în sectorul de construcții din România. Această propunere de politică publică (PPP) este dezvoltată în conformitate cu cadrul legal din România, cu confirmarea implicării directe a partenerilor sociali și prin dialog cu actorii cheie din domeniu.

Cu privire la procesul de consultare publică și interinstituțională a PPP se aplică prevederile legale cu privire la documentele de politici publice din cadrul **Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică** și prevederile **H.G. nr. 561/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării.**

Părțile interesate care trebuie implicate și consultate pentru sesiunea de consultări publice au fost selectate atât din rândul asociațiilor legal constituite, cât și din rândul instituțiilor publice, al căror punct de vedere este esențial pentru acceptarea și legiferarea introducerii cardului în sectorul construcții. Acest lucru a fost realizat de o manieră extinsă, respectând cerințele proiectului de a avea minim 20 de participanți per sesiune, cu luarea în considerare a argumentelor relevante: consultarea publică este o modalitate de implicare a părților interesate în procesul decizional și trebuie să deservească verificării și consolidării PPP. Astfel, în urma sesiunii de consultare au fost colectate opiniile tuturor părților interesate cu informații relevante, respectiv cu posibil rol în implementare.

Pentru familiarizarea reprezentanților entităților invitate la sesiunea de dezbatere publică cu propunerea de politică publică, echipa de proiect a transmis în avans tuturor celor implicați documentul intitulat ***FIȘĂ DE DESCRIERE A PROPUNERII DE POLITICĂ PUBLICĂ - Cardul social de identitate al lucrătorului în construcții din România.***

Dezbaterile și intervențiile care au avut loc au fost precedate de o prezentare detaliată a propunerii de politică publică realizată de către membrii echipei de proiect, în cadrul acesteia fiind prezentate următoarele:

- Informații generale privind proiectul
- Argumente privind oportunitatea introducerii cardului lucrătorului în construcții
- Exemple de bună practică dezvoltate la nivel european
- Propunerea de politică publică (PPP) a echipei de experți
- Argumente privind eficiența și eficacitatea PPP.

Astfel, conform legislației în vigoare, PPP include proces de consultare publică, ce se finalizează cu rapoarte ce vor fi anexate PPP și care includ informații cu privire la:

- Organizațiile și asociațiile legal constituite sau alte categorii de persoane interesate consultate;
- Principalul motiv al alegerii acestora;
- Recomandările care au legătură directă cu conținutul PPP propuse de organizațiile și asociațiile legal constituite sau alte categorii de persoane interesate consultate

În ceea ce privește recomandările, atât cele acceptate de inițiator, precum și cele neacceptate, acestea vor fi însoțite de o scurtă justificare a preluării sau nepreluării lor în raportul final al sesiunilor de consultări, ce va reprezenta anexă la PPP. Așadar, fiecare raport rezultat în urma sesiunilor de consultări va include doar:

1. Organizațiile și asociațiile legal constituite sau alte categorii de persoane interesate consultate și principalul motiv al alegerii acestora (scurtă descriere și justificare)
2. Recomandările relevante ale părților interesate participante la consultare

1. Organizațiile și asociațiile legal constituite sau alte categorii de persoane interesate consultate și principalul motiv al alegerii acestora:

Nr crt	Denumire	Principalul motiv al alegerii
1.	Agencia Națională de Administrare Fiscală (ANAF)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este un organism de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Finanțelor Publice</p> <p><i>Justificare:</i> În forma supusă dezbaterii, cardurile lucrătorilor din construcții vor conține și informații legate de plata contribuțiilor de către angajator.</p>
2.	Agencia Națională a Achizițiilor Publice (ANAP)	<p><i>Scurtă descriere</i> Are ca rol fundamental formularea la nivel de concepție, promovarea și implementarea politicii în domeniul achizițiilor publice, stabilirea și implementarea sistemului de verificare și control al aplicării unitare a dispozițiilor legale și procedurale în domeniul achizițiilor publice, precum și monitorizarea funcționării eficiente a sistemului de achiziții publice.</p> <p><i>Justificare:</i> ANAP poate juca un rol important în privința conceperii unor prevederi legale care să contribuie la limitarea fenomenului concurenței neloiale, inclusiv prin impunerea unor cerințe legate de utilizarea cardului social pentru companiile care participă la licitațiile publice.</p>
3.	Agencia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, ce coordonează structurile sale teritoriale de ocupare a forței de muncă și are în atribuții și formarea profesională a adulților</p> <p><i>Justificare:</i> Cardurile vor conține informații nu numai din perioada de activitate a angajatului, cât și din perioada când este înregistrat la AJOFM/AMOFMB ca șomer.</p>
4.	Asociația Română a Antreprenorilor De Construcții (ARACO)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o asociație patronală, profesională neguvernamentală înființată în 1990, care reprezintă antreprenorii din sectorul construcții. Este membră în FIEC (Federatia Industriei Europene a Constructiilor)</p> <p><i>Justificare:</i> Asociația reunește o serie de antreprenori prezenți pe piața construcțiilor din România, cardul urmând a fi aplicabil și angajaților acestora.</p>
5.	Asociația Română a Constructorilor de Autostrăzi (ARCA)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o organizație neguvernamentală, apolitică și nonprofit constituită pentru susținerea și promovarea dezvoltării domeniului construcțiilor și al infrastructurii rutiere și include ca membri companii autohtone care, direct sau indirect contribuie la dezvoltarea infrastructurii rutiere din România.</p> <p><i>Justificare:</i> Cardul va fi aplicabil inclusiv angajaților din firmele implicate în proiecte de infrastructură rutieră, fiind direct interesați de acest proiect.</p>

6.	Asociatia Romana de Securitate si Sanatate in Munca (ARSSM)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o organizatie profesionala, non-guvernamentala, de drept privat care reuneste specialisti in domeniul securitatii si sanatatii in munca in scopul schimbului de informații si de bune practici.</p> <p><i>Justificare:</i> Cardul va conține și informații privind pregătirea SSM a angajaților.</p>
7.	Blocul Național Sindical (BNS)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este una dintre cele cinci mari confederații sindicale reprezentative din România, având în componența sa aproximativ 320.000 de membri de sindicat, lucrători din companii private sau din sectorul public. BNS este alcătuit din 40 de federații profesionale, inclusiv din ramura construcții și materiale de construcții. BNS are filiale în toate județele țării.</p> <p><i>Justificare:</i> La BNS sunt afiliate multe sindicate din sectorul construcțiilor, în cadrul federației Generale a Sindicatelor FAMILIA</p>
8.	Casa Socială a Constructorilor (CASOC)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o organizație paritară de protecție socială a sectorului de construcții și de producere a materialelor de construcții, înființată în baza Legii nr. 215/1997.</p> <p><i>Justificare:</i> În unele țări care au adoptat un card similar, organizația paritară corespondentă este implicată în implementarea/administrarea acestui instrument, situație care, posibilitate ce este luată în calcul ca variantă de lucru și pentru România.</p>
9.	Casa de Meserii a Constructorilor (CMC)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o organizație neguvernamentală, nonprofit, cu activitate permanentă, înființată în anul 2004 de către Casa Socială a Constructorilor. Printre obiectele sale de activitate se numără organizarea de cursuri de specializare și perfecționare pentru lucrătorii din domeniul construcțiilor</p> <p><i>Justificare:</i> Cardurile lucrătorilor din construcții vor conține și informații legate de cursurile/ formarea profesională a lucrătorului</p>
10.	Consiliul Național al IMM-urilor din Romania (CNMPIMM)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o confederație patronală reprezentativă la nivel național, cu personalitate juridică, independentă, non-profit și apolitică, înființată în anul 1992, care își propune reprezentarea unitară și eficientă a intereselor IMM-urilor și a mișcării patronale la nivel național și internațional, de a promova și susține dezvoltarea și creșterea competitivității și performanței mediului de afaceri din România</p> <p><i>Justificare:</i> CNMPIMMR este format și din numeroase firme mici și mijlocii prezente pe piața construcțiilor din România, cardul urmând a fi aplicabil și angajaților acestora.</p>
11.	Comisia pentru Muncă și Relații Sociale, Parlamentul României	<p><i>Scurtă descriere</i> Comisia pentru Muncă și Relații Sociale este o Comisie parlamentară permanentă care funcționează în cadrul Camerei Deputaților</p> <p><i>Justificare:</i> Acest organism va fi implicat în promovarea propunerii legislative pentru implementarea propunerii de politică publică.</p>

12.	Comitetul Sectorial în Construcții (CSCon)	<p><i>Scurtă descriere</i></p> <p>Este o organizație independentă, autogovernată, alcătuită din reprezentanți ai partenerilor sociali din ramura de construcții care vizează dezvoltarea în domeniul construcțiilor a unei forțe de muncă moderne, competente, adaptabilă la cerințele pieței prin formare profesională inițială și continuă.</p> <p><i>Justificare:</i></p> <p>Cardul va putea conține și date privind calificarea profesională a deținătorului, precum și participarea sa la programe de formare profesională. CSC este implicată în fundamentarea și validarea standardelor ocupaționale din acest sector.</p>
13.	Consiliul Consultaților Fiscali	<p><i>Scurtă descriere</i></p> <p>Este constituită din consultanți fiscali, consultanți fiscali asistenți, societăți de consultanță fiscală, membri activi și inactivi, înscrși în Registrul consultaților fiscali și al societăților de consultanță fiscală.</p> <p><i>Justificare:</i></p> <p>Cardul va putea conține și date de natură fiscală ale angajaților din sector, fapt ce impune consultarea și a unei organizații profesionale din domeniu.</p>
14.	Inspekția Muncii	<p><i>Scurtă descriere</i></p> <p>Este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în subordinea cărui funcționează Inspectoratele Teritoriale de Muncă în fiecare județ și în municipiul București, având ca principal scop urmarirea indeplinirii obligatiilor legale de catre angajatori in domeniul relatiilor de munca, precum si a celor referitoare la conditiile de munca, apararea vietii, integritatii corporale si sanataii salariatiilor si a altor participanti la procesul de munca, in desfasurarea activitatii. Inspekția Muncii gestionează aplicația REVISAL, registrul electronic de evidență a salariaților</p> <p><i>Justificare:</i></p> <p>Cardul nu poate fi conceput fără conectarea cel puțin cu baza de date REVISAL, Inspekția Muncii fiind, cel mai probabil, parte direct implicată în implementarea cardului.</p>
15.	Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MLPDA)	<p><i>Scurtă descriere</i></p> <p>Este un organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, care funcționează în subordinea Guvernului României, care desfășoară inclusiv activitate de reglementare în domeniul construcții, disciplina în construcții, amenajarea teritoriului, urbansim, etc. MLPDA organizează atestarea tehnico-profesională a specialiștilor care desfășoară activitate în construcții - verificatori de proiecte, experți tehnici, auditori energetici pentru clădiri - pe domenii/subdomenii de construcții și pe specialități pentru instalațiile aferente construcțiilor, corespunzător cerințelor fundamentale, precum și confirmarea periodică privind exercitarea dreptului de practică al acestora.</p> <p><i>Justificare:</i></p> <p>Având în vedere atribuțiile MLPDA în domeniul construcțiilor este necesară susținerea și implicarea ministerului de resort, acesta urmând a fi consultat de către Parlament la momentul promovării implementarea propunerii de politică publică.</p>

16.	Patronatul Societăților din Construcții (PSC)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este o organizație patronală din sectorul construcției și domenii conexe, având ca scop principal reprezentarea unitară a intereselor comune ale membrilor săi.</p> <p><i>Justificare:</i> Prezența PSC la consultări prin membrii săi, firme de construcții care vor aplica/ vor utiliza în mod direct cardul este esențială.</p>
17.	Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii (UNELM)	<p><i>Scurtă descriere</i> Este persoană juridică română de drept privat al cărei principal scop este crearea unui corp de profesioniști de elită, prin recunoașterea și certificarea competențelor profesionale ale practicienilor în domeniul legislației muncii.</p> <p><i>Justificare:</i> Fiind un instrument menit a combate fenomenul muncii nedeclarate, am considerat necesară și consultarea experților din legislația muncii.</p>
18.	Firme de construcții CONSTRUCȚII ERBAȘU SA BOGART SRL MENCONSULT SRL STARCONSTRUCT97 SRL	<p><i>Scurtă descriere</i> Persoane juridice române cu obiect principal de activitate în grupele CAEN 41, 42, 43</p> <p><i>Justificare</i> În calitate de reprezentanți ai sectorului de construcții, aceste companii sunt direct interesate de instituirea unui instrument legal care să contribuie la reducerea fenomenului muncii nedeclarate și a concurenței neloiale.</p>

2. Recomandările relevante ale părților interesate participante la consultare

Nume/ Organizație	Recomandare	Justificare
Liviu SIMION, PSC	Un card al lucrătorului în construcții nu doar pentru șantier, ci absolut toți angajații dintr-o firmă de construcții.	Angajatorul trebuie să cunoască detalii despre calitățile angajatului, în ce și pe ce șantiere au lucrat. Pentru a participa la licitații, fiecare inginer de specialitate trebuie să aibă în ultimii 3 ani 5 șantiere similare. Deci nu am nevoie doar ca muncitorul pe șantier să dețină acest card, ci și inginerul și specialistul.
Larisa PAPP, Inspekția Muncii	Luarea în considerare a muncii subdeclerate.	Pe lângă problema nedeclarării totale a relațiilor de muncă și a veniturilor, sunt și acele situații de subdeclarare: persoane care sunt evidențiate cu contracte part-time sau chiar dacă sunt contracte cu normă întreagă se declară venitul minim potrivit legislației în vigoare.
	Este foarte importantă verificarea sănătății și securității în muncă la locul de muncă, domeniul construcțiilor fiind unul cu risc.	Este un sector cu risc, atât din perspectiva sănătății și securității în muncă, cât și din perspectiva relațiilor de muncă fix pe acest fenomen al muncii nedeclarate. Este un sector în care se lucrează mult cu muncă necalificată, este o fluctuație mare de forță de muncă, pe fondul crizei de forță de muncă în acest domeniu sunt niște riscuri specifice, avem și situația de lucrători din țări terțe.
	Ușurarea realizării inspecțiilor la locul de muncă, dar și includerea sesizărilor de nereguli.	Cardul este o modalitate de a verifica mai ușor situația acestor lucrători în construcții. Noi avem baza de date Revisal, cu toate problemele tehnice, dar marea provocare

		este să confruntăm ceea ce se declară și ceea ce există în evidențele autorităților cu situația reală de la locul de muncă.
	Cardul să fie obligatoriu.	Ar fi foarte util ca acest card să fie obligatoriu pentru prezența pe șantier și prin el să fie o evidență a prezenței pe șantier.
Corneliu BENȚE, UNELM	Cardul să fie un instrument de combatere a muncii subdeclarate.	Nu există un instrument prin care să se facă dovada existenței muncii subdeclarate. Acest card trebuie să fie instrumentul suplimentar, nu ne putem baza doar pe o reclamație făcută de lucrătorul care, în foarte multe cazuri fără școală, spune că el nu a primit banii promiși de angajator. Așa că trebuie să gândim acest card ca un instrument suplimentar de a identifica realitatea.
	Nevoia angajaților de a avea competențe digitale.	Trebuie oferit accesul salariaților, cei care au competențe digitale, pentru că va fi nevoie de cursuri pentru competențe digitale, dar în toate domeniile, inclusiv în domeniul construcțiilor, să aibă acces și să își emită documentele care atestă calitatea de salariat. Este aproape imposibil acum ca omul de pe șantier să aibă acces la orice fel de documente atunci când are nevoie. Ori dacă poate fi realizat acest acces de oriunde de pe orice calculator, este irelevant dacă am un card fizic sau un spațiu virtual profesional.
	În implementarea cardului trebuie considerat și sistemul de asigurări sociale.	O altă problemă pe care o au și angajatorii și sindicatele este momentul în care legea ne spune când încetează contractul de muncă pentru îndeplinirea condițiilor de pensie. Nimeni nu știe. La un moment dat se primea un mail că respectiva persoană a împlinit vârsta pensionării. Dar stagiul de cotizare nu îl știa nimeni. Și dacă tot gândim să implementăm acest card, sistemul de asigurări sociale ar trebui să mă avertizeze în interiorul acestui spațiu virtual profesional că s-a introdus cererea de pensie. În momentul acela încetează contractul de drept. Nu îl lași pe salariat să lucreze în continuare pentru că asta spune legea.
	Cardul nu va stoca informații legate de pontaj	Scopul proiectului și implicit a cardului nu este acela de a monitoriza timpul de lucru și pontajul angajatului, fiecare angajator putând opta suplimentar pentru o astfel de monitorizare.
	Cardul trebuie să fie obligatoriu și să devină un card profesional al lucrătorului la nivel național.	Cardul trebuie să fie neapărat fizic, chiar dacă poate fi și virtual, dar obligatoriu la nivel național. El poate fi un card profesional al lucrătorului în construcții, care va exista curând la nivel european. Guvernul poate utiliza studiile realizate de dvs în cadrul proiectului ca un început de studiu pentru implementarea acestui card profesional.
	Nu trebuie îngreunat angajatorul din punct de vedere al obligațiilor sale.	Angajatorul nu trebuie să simtă presiune financiară sau din punct de vedere a obligațiilor de îndeplinit. Se poate pleca de la ce există astăzi. Avem legea, trebuie doar să fie realizată transformarea acestui registru într-unul

		național, atât trebuie să investească Guvernul și are bani, fără să creăm un disconfort în piață.
Ramona VELEANU, CMC	Cardul ar trebui să fie un instrument adaptabil, care să se poată conecta la cardul european, la nivel UE fiind făcuți pași în această direcție pentru toți angajații, nu numai pentru construcții	Momentul este unul propice, având în vedere că Parlamentul European a aprobat raportul privind cadrul de reglementare a cardului de securitate socială la nivel european, dorită fiind conexarea tuturor cardurilor din diversele țări cu acest card.
Anca GINAVAR, MDLPA	Realizarea cu seriozitate a impactului propunerii de politică publică.	Din păcate există numeroare proiecte prin care se încearcă contorizarea capacității de fundamentare a impactului politicilor publice, dar nu se ajunge și la asigurarea capacității respective din varii motive. Este o temă extrem de importantă pentru noi ca Minister al Construcțiilor pentru că ce ne interesează pe noi este calitatea mediului construit și realizarea unor construcții de calitate, precum și implementarea corectă și eficientă a proiectelor de investiții pe care noi le gestionăm.
	Sunt mai multe lucruri pe care le atingeți sau care ar trebui clarificate, de exemplu dacă se referă și la profesiile reglementate prin alte legi.	Acest card social se referă atât la lucrători, cât și la specialiști (diriginți de șantier, arhitecți, responsabili tehnici cu execuția, verificatori de proiecte, experți tehnici, etc). Dacă ne referim și la profesiile reglementate prin alte legi, precum este profesia de arhitect reglementată prin Directivă Europeană și prin lege specială, profesii pe care noi ca Minister le certificăm, trebuie să vedem cum inter-relaționăm toate aceste date.
	Acest card este introdus pentru toate tipurile de șantiere?	Evident că din perspectivă socială ar fi minunat să fie pentru toate lucrările, realist nu știu dacă o să existe o relaționare cu clase și categorii de importanță ale construcțiilor.
	Implementare progresivă a cardului.	Așa că haideți să vedem dacă trebuie făcuți niște pași în această politică publică, dacă putem să implementăm totul deodată sau progresiv, adică sunt niște lucruri care se implementează în prima parte și, ulterior, se îmbunătățesc lucrurile.
	Includerea elementelor de formare profesională și atestări pentru profesiile reglementate de alte legi.	Pentru că doriți să includeți informații legate de formarea profesională și certificările existente, aici începe partea de inter-relaționare cu Ministerul nostru, astfel că trebuie văzut dacă se aplică la toate tipurile de factori care intervin pe șantier. Vă propunem o discuție și cu colegii de la ISC și vedem puțin cum abordăm problema. Este evident că și noi suntem mai mult decât interesați ca lucrurile să funcționeze corect.
	Cardul se aplică și pentru arhitecții care au birou propriu de arhitectură?	Arhitecții să fie incluși în categoria celor care vor avea un card, indiferent dacă sunt angajați sau persoane fizice autorizate. Pentru claritate, trebuie făcută distincția în PPP.
Lidia VLĂDESCU, Comisia pentru Muncă și Relații Sociale	Trebuie avut în vedere faptul că interconectarea bazelor de date este foarte greu de realizat.	Este necesar să se pornească cu informații minimale, deja existente. Conectarea cu bazele de date este foarte complicată și presupune reglementări multiple/ modificări legislative.

<p>Olimpia DORU, CNMPIMM</p>	<p>Costurile nu ar trebui suportate de angajator, acesta neputând să suporte costuri suplimentare, ci de guvern.</p>	<p>S-a spus că responsabilitatea introducerii datelor este a angajatorului, iar din perspectiva unui IMM acesta este un cost în plus, cum de altfel putem să analizăm chiar și costul fiecărui card. Chiar dacă nu este o sumă mare, uitându-ne la bunele practici, în Norvegia costurile sunt suportate de guvern. Cred, cel puțin la nivel de percepție, dacă ne dorim ca IMM-urile să vină și să participe activ aici, acest cost ar trebui să nu fie în sarcina lor. Dacă li se va impune să introducă acest card, să aibă o persoană desemnată, să își asume responsabilitatea, dar să și plătească pentru aceasta.</p>
<p>Gabriel MOCANU, CSCon</p>	<p>Cardul să fie și unul social, dar și unul profesional.</p>	<p>Dacă ANC-ul ar realiza baza de date cu toți absolvenții de cursuri de formare profesională și s-ar conecta aici, e foarte ușor de verificat ce cursuri are fiecare om, numai că ANC-ul nu are finalizat acest registru național. În România se va impune modelul de CV Europass, care deja este o bază de date. Acel card profesional de care vorbeam va deveni obligatoriu la nivel european. Angajatorii își doresc ca atunci când dau un astfel de card unui angajat, acesta să aibă inclusiv CV-ul persoanei respective, să vadă educația și formarea profesională.</p>
<p>Marian STERIAN, ARACO</p>	<p>Cardul trebuie să stocheze informații minime, așa cum este prezentată propunerea sunt prea multe informații și implementarea nu va fi posibilă</p>	<p>Din experiență, ar trebui să pornim simplu, adăugând pe parcurs. Pentru că dacă vrem să gândim totul perfect, nu mai pornim. Este greu să gândești să conțină foarte multe date care, la nivel național, nu se vor realiza peste noapte.</p>
	<p>Cardul să fie implementat în sectorul de construcții și apoi la nivel național</p>	<p>Chiar dacă avem card, nu vom elimina în totalitate munca la negru peste noapte, doar treptat se va putea realiza acest lucru, dar începem de simplu, începem în sectorul de construcții și apoi putem să îl ducem la nivel național.</p>
<p>Minel IVAȘCU, BNS</p>	<p>Cardul poate fi atât în format fizic, cât și digital.</p>	<p>Trebuie să avem în vedere faptul că acest card în sine, simplist vorbind, este precum un card de acces într-o bibliotecă. Deci acces la o bază de date. Dacă este în format fizic sau electronic, acest lucru nu mai are relevanță acum, deoarece este expresia a ceea ce se află în spatele lui. Vorbim de baze de date și de informații accesate pe care trebuie să le avem în vedere, dar apare problema acestor interoperabilități și interconectări ale bazelor de date sau registrelor la nivel național.</p>
	<p>Trebuie demonstrată oportunitatea acestei PPP.</p>	<p>Atenție că vorbim de o inițiativă de politică publică, căreia trebuie să îi demonstrăm oportunitatea, utilitatea, efectele pe orizontală și sustenabilitatea, care va fi valoarea adăugată în viitorul apropiat. În România, deși la nivel european avem o serie de bune practici, dvs sunteți deschizători de drumuri, desțeleniți un drum în momentul de față. Vor fi extrem de multe probleme, pentru că știm cu toții de ce ne lovim în fiecare zi, dar nu înseamnă că trebuie să renunțăm. Astfel că nu putem lua în considerare varianta de a nu face nimic.</p>

	Trebuie clarificat ce înseamnă „organism tutelat de stat”.	Cum se va asigura tutela de către stat? De fapt, va fi o partajare de atribuții și responsabilități pentru a putea fi funcțional.
	Trebuie considerată perioada de implementare.	Problema timpului de implementare trebuie considerată, pentru că dacă ne propunem din start să facem foarte mult, ne putem da seama că va dura așa de mult încât va pica, așa cum au mai picat și alte inițiative. Așadar, în luna mai, vom putea începe activitatea de lobby și vom vedea cine îl duce mai departe: dacă îl duce Guvernul mai departe, dacă există o reacție favorabilă de la Guvern, dacă e nevoie de realizarea unui act normativ care să fie discutat în Parlament.
	Se utilizează transfrontalier?	Cardul va fi utilizat numai pentru lucrătorii care lucrează pe șantierele din România, inclusiv pentru cei care vin să lucreze temporar din alte țări.
Doina CUBICI, ARSSM	Cardul pentru vizitatori trebuie regândit, ar fi foarte greu/ complicat de realizat	În ceea ce privește vizitatorii, în șantierele temporare și mobile nu poate fi cazul de card pentru aceștia. Această parte trebuie regândită, deoarece sunt multe variante, intrările sunt extrem de aleatoare, astfel că ar trebui să ne limităm la partea de instruire a angajatului și cam atât. Pentru vizitatori poate ne gândim la o altfel de înregistrare, poate ceva video, poate niște permise de intrare, alt mod de a intra punctual pe șantier. Pentru șantierele mici e foarte complicat să monitorizezi vizitatorii.
	La licitații ar trebui ca firmele care au carduri pentru angajați să primească puncte suplimentare	Și în momentul în care vrei să ai un tratament egal, practic cu aceeași calitate la examen, în cazul licitațiilor de exemplu, existența acestui card al angajatului în construcții poate fi un punct în plus la evaluare, angajatorii sunt determinați să înceapă să implementeze tot acest sistem cât mai repede și cât mai eficient. Dacă nu există și o modalitate de a îi forța mâna, constructorii vor analiza dacă este oportun sau nu.