

RAPORT DE PROGRES NR. 1 – luna august 2021

02.09.2021

Realizat de	Nume și prenume	Semnătură
Expert politică publică PP	PĂUN CRISTIAN-VALERIU	
Asistent politică publică PP	TÂRĂLĂ EMIL-COSTEL	
Expert politică publică P1	BURNAR FLORIAN-LAURENȚIU	
Asistent politică publică P1	FORGO IRINA ANCA	
Aprobat de	Nume și prenume	Semnătură
Manager proiect	STERIAN MARIA GABRIELA	

Rezultate	Detalii
Analiza studiului comparativ	<ul style="list-style-type: none"> – Identificarea principalelor rezultate ale studiului comparativ și corelarea acestora cu conținutul propunerii de politică publică pentru a le putea integra în aceasta; – Identificarea opțiunilor și recomandărilor menționate de expert pentru România; – Identificarea în cadrul studiului a avantajelor și limitelor fiecărei opțiuni, prin prisma experienței din cele 11 țări europene incluse în studiul comparativ; – S-a propus aprobarea studiului comparativ realizat de dl Colin C Williams cu mențiuni legate de actualitatea datelor puse la dispoziție prin studiu ca și privind complexitatea analizei comparative. Experții au apreciat că informațiile din studiu sunt însă o bună bază de pornire în elaborarea propunerii de politică publică. În măsura necesităților experții în politică publică vor apela și la alte surse disponibile, pentru o argumentare și o analiză de opțiuni solidă în cadrul Propunerii de politică publică – Termen pentru Aprobarea și trimiterea către elaborator a scrisorii de acceptare: 15.09.2021
Analiza cercetării științifice - Studiul <i>Piața forței de muncă în sectorul construcții – analiză la nivelul României</i>	<ul style="list-style-type: none"> – Identificarea și corelarea secțiunilor din raport cu conținutul propunerii de politică publică; – Identificarea corelațiilor relevante între întrebările din studiu realizat la nivel de angajați și angajatori; – Opțiunile privind cardul (aplicație smartphone sau card fizic) rezultate din studiu: format mixt atât pentru angajatori, cât pentru angajați – Nu a fost abordată/ analizată problema controalelor ITM din prisma angajatorului (director/ responsabil HR) sau a reprezentanților ITM, care efectuează aceste controale/ verificări. Unul din scopurile cardului lucrătorului din construcții în România este/ ar fi și să simplifice verificările pe șantier, însă nu există nicio

	<p>informație privind cele mai frecvente teme aflate în atenția instituțiilor de control sau greutățile pe care firmele le întâmpină în cursul acestor verificări. S-a propus realizarea unei solicitări către autorul cercetării pentru a identifica răspunsurile obținute fie de la respondenții HR cuprinși în eșantion, fie de la directorii/ responsabilii HR din alte firme de construcții. De asemenea, pentru a documenta mai bine această problematică, cu ocazia sesiunilor de instruire care vor fi organizate în perioada următoare vor fi consultate/chestionate persoanele cu poziții relevante din cadrul actorilor implicați: ITM-uri, antreprenori etc. privind informațiile necesare a fi incluse pe card</p> <ul style="list-style-type: none"> - Studiul nu analizează efectele OUG 114/2018 asupra muncii nedeclarate, o analiză a pieței construcțiilor, fără o minimă analiză a impactului acestei ordonanțe asupra pieței forței de muncă în sectorul construcții, apreciez că nu este completă și credibilă. Ordonanța este amintită doar la pag 32: <i>"atât angajații cât și angajatorii găsesc foarte benefice reglementările OUG 114/2018"</i>. Numărul contractelor de muncă nou înregistrate a crescut semnificativ în 2019 tocmai fiindcă parte din lucrătorii din construcții care lucrau la gri sau negru au fost angajați cu CIM . Din informațiile pe care le dețin România este singura țară din UE care are aceste facilități iar Studiul nu poate omite/ ignora această caracteristică a sectorului din țara noastră. S-a precizat că inclusiv întrebările/ variantele din răspunsuri care fac referire la <i>"contribuția la sănătate"</i> sunt depășite, începând cu 1 ian 2019 acestea sunt 0 (zero) - Solicitarea către autorul studiului de a detalia interpretarea rezultatelor pentru întrebările relevante pentru elaborarea propunerii de politică publică.
<p>Realizarea procedurii de desfășurare a activității</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identificarea și studierea conținutului propunerii de politică publică conform HG nr. 523/2016 și a HG nr. 775/2005, plus anexe, respectiv a Instrucțiunilor de completare a formularului propunerii de politică publică – Decizia PM nr. 297/2 septembrie 2016; - Stabilirea modului de lucru pe secțiunile din propunerea de politică publică și împărțirea sarcinilor și responsabilităților pe Secțiunea 1 / Secțiunea 2 și Secțiunea 3; - Stabilirea documentelor care trebuie livrate aferente primelor 2 secțiuni; - Stabilirea modului de lucru pentru Secțiunea 3 și demararea primelor discuții și consultări cu reprezentanții industriei vizate.
<p>Realizarea calendarului de desfășurare a activității</p>	<ul style="list-style-type: none"> - A fost stabilit următorul calendar pentru derularea activității: <ol style="list-style-type: none"> 1. 1 sept - 30 sept 2021 – realizare draft Secțiunea 1 și 2 2. 30 sept - 15 oct 2021 – varianta consolidată Secțiunea 1 și 2 (schimb materiale)

	<ol style="list-style-type: none">3. 15 oct - 30 nov 2021 – draft secțiune 3 și 4, discuții informale cu partenerii sociali, APET, ITM4. 30 nov 2021 - 15 ian 2022 – consolidare secțiunea 3 și 45. 15 ian - 15 feb 2022 – proces de consultare publică6. 15 feb – 01 apr 2022 – finalizare proiect de politică publică7. 01 apr – 30 apr 2022 - înaintarea politicii publice către autoritățile competente
--	---