

## RAPORT FINAL

### privind organizarea și desfășurarea sesiunilor de formare

#### 1. Informare, selecție și recrutare grup țintă

**Activitatea de informare, selecție și recrutare a grupului țintă s-a desfășurat în perioada 01.08-31.12.2021.**

Informarea potențialilor membri ai grupului țintă a presupus derularea unor activități de informare, comunicare și promovarea a beneficiilor calității de participant la sesiunile de formare derulate în cadrul proiectului. Activitatea de informare a vizat minim 200 de persoane din cele 8 regiuni de dezvoltare a României.

Materialele de informare utilizate au cuprins:

- prezentarea, pe scurt, a proiectului și a rezultatelor sale
- prezentarea obiectivelor sesiunilor de formare și a unui program al sesiunii de formare
- condiții de eligibilitate a participanților
- locația unde se va desfășura sesiunea de formare
- prezentarea, pe scurt, a formatorului
- alte elemente considerate a fi de interes

Condiții de eligibilitate ale participanților în procesul de selecție:

- Sunt interesate de conceptul de dialog social-muncă decentă
- Sunt de acord cu prelucrarea datelor personale
- Sunt de acord să fie fotografiați și/sau filmați în timpul sesiunilor de formare
- Au disponibilitatea de a participa la activitatea de formare
- Pentru angajați: să fie angajați în sectorul de construcții și adiacent construcțiilor
- Pentru angajatori: să aibă cod CAEN în sectorul de construcții și adiacent construcțiilor

Principalele instrumente utilizate în procesul de selecție:

- Fișă individuală de înregistrare în grupul țintă
- Baza de date cu persoanele selectate în grupul țintă

**Pentru înregistrarea în grupul țintă a fost completat online formularul de înregistrare pe site-ul proiectului, [www.forumulconstructorilor.ro](http://www.forumulconstructorilor.ro).**

Recrutarea grupului țintă a îndeplinit următoarele criterii:

- min 25 persoane pentru fiecare grup alocat unei sesiuni de formare
- 50% femei, 50% bărbați
- De preferat, dar nu obligatoriu, următoarea componență:
  - o Cel puțin o persoană membru de sindicat
  - o Cel puțin o persoană membru de patronat

- Cel puțin o persoană angajator în construcții (administrator, director general, director adjunct, manager resurse umane, etc.)
- Cel puțin un cadru didactic universitar/cercetător
- Cel puțin un reprezentant au administrației publice (primărie, consiliu local, prefectură, etc.)
- Cel puțin un oficial public: AJOFM, AJPIS, Inspekția Muncii, ANAF, etc.
- Persoana informată să își desfășoare activitatea în regiunea de dezvoltare a României pentru care este recrutat

#### Menținerea grupului țintă interesat a vizat:

- conștientizarea permanentă a grupului țintă cu privire la beneficiile sesiunii de formare
- flexibilizarea programului de formare în funcție de disponibilitatea participanților
- asigurarea unei comunicări permanente cu participanții grupului țintă
- informarea va include informații exacte despre cerințele de înscriere, documente necesare, termene, modalități de transmitere etc.
- informarea și selecția se va face anterior începerii sesiunii de formare alocate pentru fiecare regiune pentru a nu pierde grupul țintă.

#### Indicatori:

- Sesiuni de formare în cele 8 regiuni de dezvoltare a României
  - Regiunea 1 (Nord-Est): Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui
  - Regiunea 2 (Sud-Est): Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea
  - Regiunea 3 (Sud): Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
  - Regiunea 4 (Sud-Vest): Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea
  - Regiunea 5 (Vest): Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș
  - Regiunea 6 (Nord-Vest): Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu-Mare, Sălaj
  - Regiunea 7 (Centru): Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu
  - Regiunea 8: București, Ilfov
- minim 200 persoane informate, selectate și recrutate
- minim 25 de persoane pentru fiecare sesiune de formare
- respectarea principiului 50% bărbați, 50% femei

## 2. Desfășurarea sesiunilor de formare

### Sesiunile de formare au fost derulate în perioada 01.09-31.12.2021.

Unul din obiectivele specifice ale proiectului este promovarea unei agende privind munca decentă și lupta împotriva dumping-ului social în rândul partenerilor sociali din industria construcțiilor. Acest lucru s-a realizat prin derularea de sesiuni de formare pentru persoane cheie din sindicate și patronate din industria de construcții din România, angajați și angajatori, dar și pentru reprezentanți ai instituțiilor și administrației publice, pentru internalizarea elementelor definitorii ale agendei privind munca decentă.

Sesiunile de formare s-au desfășurat conform calendarului final de mai jos:

Nr. crt.	Data	Ziua	Orașul	Regiunea	Locație
1.	07.09.2021	marți	Eforie Nord	R2 – Sud-Est	Hotel Petrolul
2.	17.09.2021	vineri	Brașov	R7 – Centru	Hotel Ambient
3.	12.10.2021	marți	Oradea	R6 – Nord-Vest	Zoom
4.	12.10.2021	marți	Timișoara	R5 – Vest	Zoom
5.	12.11.2021	vineri	Craiova	R4 – Sud-Vest	Zoom
6.	19.11.2021	vineri	Iași	R1 – Nord-Est	Zoom
7.	15.12.2021	miercuri	Ploiești	R3 – Sud	Universitatea Româno-Americană
8.	15.12.2021	miercuri	București	R8 – București-Ilfov	Universitatea Româno-Americană

În ceea ce privește grupul țintă, rezultatele sunt prezentate, sintetic:

- Număr sesiuni formare realizate: 6 pentru cele 8 regiuni de dezvoltare a României (3 în format fizic, 3 în format online)
- Număr participanți la sesiuni de formare: 275
- Nr persoane în grupul țintă: 255 (20 de persoane au participat la mai mult de 1 sesiune de formare)

Dacă ne raportăm la numărul total de participanți la sesiunile de formare, rezultatele sunt prezentate astfel:

Sesiune formare	Regiuni	Nr participanți	Nr. femei	Nr. bărbați
1	2, SE	67	18	49
2	7, Centru	22	8	14
3 & 4	5, V și 6, NV	43	25	18

5	4, SV	42	32	10
6	1, NE	29	16	13
7 & 8	3, S și 8, București-Ilfov	72	32	40
<b>TOTAL</b>		<b>275</b>	<b>131</b>	<b>144</b>

## Subiectul sesiunilor de formare: **MUNCA DECENTĂ CA PROVOCARE A SECOLULUI 21**

1. **Munca decentă – concept al secolului XXI:** definiție, provocări, politici, principii și drepturi fundamentale, convenții internaționale, priorități naționale, deficit de muncă decentă
2. **Munca decentă ca obiectiv de dezvoltare durabilă:** egalitate de șanse, nediscriminare, remunerare egală pentru munca de valoare egală, eliminarea muncii informale, eliminarea muncii copiilor, prevenirea hărțuirii pe piața muncii, exemple de politici
3. **Munca decentă și comerțul internațional:** globalizarea locurilor de muncă prin delocalizarea producției și externalizarea serviciilor
4. **Munca decentă și economia digitală:** munca pe platformele digitale, digitalizarea cererii și ofertei de muncă, principalele provocări, condiții de muncă decentă pe platformele digitale
5. **Munca decentă în timpul pandemiei globale de Covid-19:** provocări pentru firme și angajați, exemple de măsuri guvernamentale de sprijin, impactul pandemiei asupra activității economice
6. **Exemple de bune practici în ceea ce privește munca decentă la nivel internațional – detalii despre cardul lucrătorului implementat în Norvegia**
7. **Munca decentă și sectorul de construcții din România**

**Formator:** Dr. Ec. Sterian Maria Gabriela, cadru didactic universitar din 2007, international scientific reviewer din 2011, expert în implementarea de fonduri structurale din 2012, director executiv societate de construcții din 2013, doctor în economie și afaceri internaționale din 2014, formator de formatori din 2015, colaborator al PEARSON Inc. pentru manuale universitare internaționale (Harvard University, Columbia University, Princeton University, LeHigh University, University of California-Berkeley, MIT University, etc.) din 2015

### **2.1. Raport privind desfășurarea sesiunii de formare în Regiunea 2, Sud-Est la Hotel Petrolul, Eforie Nord, jud. Constanța în data de 07.09.2021**

Număr participanți: 67, din care:

- Număr femei: 18
- Număr bărbați: 49

Număr participanți: 67, din care:

- Număr membri de sindicat: 54
- Număr membri de patronat: 3
- Număr firme-angajatori în construcții: 7
- Număr cadre didactice universitare/cercetători: 0
- Număr reprezentanți ai administrației publice: 3

## **2.2. Raport privind desfășurarea sesiunii de formare în Regiunea 7, Centru la Hotel Ambient, Brașov, jud. Brașov în data de 17.09.2021**

Număr participanți: 22, din care:

- Număr femei: 8
- Număr bărbați: 14

Număr participanți: 22, din care:

- Număr membri de sindicat: 0
- Număr membri de patronat: 12
- Număr firme-angajatori în construcții: 4
- Număr cadre didactice universitare/cercetători: 1
- Număr reprezentanți ai administrației publice: 5

## **2.3. Raport privind desfășurarea sesiunii de formare în Regiunile 5, Vest și 6, Nord-Vest desfășurate online pe platforma Zoom în data de 12.10.2021**

Număr participanți: 43, din care:

- Număr femei: 25
- Număr bărbați: 18

Număr participanți: 43, din care:

- Număr membri de sindicat: 0
- Număr membri de patronat: 23
- Număr firme-angajatori în construcții: 2
- Număr cadre didactice universitare/cercetători: 2
- Număr reprezentanți ai administrației publice: 16

## **2.4. Raport privind desfășurarea sesiunii de formare în Regiunea 4, Sud-Vest desfășurată online pe platforma Zoom în data de 12.11.2021**

Număr participanți: 42, din care:

- Număr femei: 32
- Număr bărbați: 10

Număr participanți: 42, din care:

- Număr membri de sindicat: 0
- Număr membri de patronat: 6
- Număr firme-angajatori în construcții: 33
- Număr cadre didactice universitare/cercetători: 1
- Număr reprezentanți ai administrației publice: 2

## 2.5. Raport privind desfășurarea sesiunii de formare în Regiunea 1, Nord-Est desfășurată online pe platforma Zoom în data de 25.11.2021

Număr participanți: 29, din care:

- Număr femei: 16
- Număr bărbați: 13

Număr participanți: 29, din care:

- Număr membri de sindicat: 0
- Număr membri de patronat: 6
- Număr firme-angajatori în construcții: 18
- Număr cadre didactice universitare/cercetători: 3
- Număr reprezentanți ai administrației publice: 2

## 2.6. Raport privind desfășurarea sesiunii de formare în Regiunile 3, Sud și 8, București-Ilfov desfășurate în Amfiteatrul Woodrow Wilson, Universitatea Româno-Americană în data de 15.12.2021

Număr participanți: 72, din care:

- Număr femei: 32
- Număr bărbați: 40

Număr participanți: 72, din care:

- Număr membri de sindicat: 8
- Număr membri de patronat: 33
- Număr firme-angajatori în construcții: 14
- Număr cadre didactice universitare/cercetători: 11
- Număr reprezentanți ai administrației publice: 6

Evenimentul nu a fost unul tipic de instruire, dorind să facă trecerea de la sesiunile de formare la sesiunile de consultare, astfel că s-a constituit într-un eveniment cu invitați de seamă.

Oră	Agenda sesiunii de formare	Speaker
08.30	Înregistrarea participanților & welcome coffee	
09.30	Cuvânt de deschidere Prezentarea proiectului, a obiectivelor și rezultatelor acestuia	Gabriela Sterian
09.45	ID CARDS pentru lucrătorii în construcții – perspectiva sindicală, partea I	Gheorghe Bălăceanu, Președinte FGS
10.00	ID CARDS pentru lucrătorii în construcții – perspectiva patronală	Cristian Erbașu, Președinte FPSC
10.15	Combaterea muncii nedeclarate prin dialog social, partea I	Mircea Burlacu, Vicepreședinte BNS
10.30	ID CARDS pentru lucrătorii în construcții – perspectiva sindicală, partea II	Ramona Veleanu, Vicepreședinte FGS

10.45	Munca nedeclarată și formarea profesională	Gabriel Mocanu, Secretar General, Comitetul Sectorial în Construcții
11.00	Combaterea muncii nedeclarate prin dialog social, partea II	Dumitru Costin, Președinte BNS
11.15	Coffee break	
11.45	<p>1. Munca decentă – concept al secolului XXI Evoluție a conceptului de muncă decentă Caracteristici, aspecte definitorii, obiective, principii fundamentale, preocupări și direcții de acțiune</p> <p>2. Munca decentă ca obiectiv de dezvoltare durabilă Agenda 2030 și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ODD8 – Munca decentă și creșterea economică Prezentarea ODD8.5 ca parte reprezentativă a agendei pentru munca decentă Exemple de bune practici la nivel internațional</p> <p>3. Detalii privind cardul lucrătorului în construcții, perspectiva norvegiană</p>	Gabriela Sterian
12.15	Atingerea obiectivelor agendei pentru munca decentă prin dialog social	Daniela Zirra, profesor, Universitatea Româno-Americană
12.45	Argumente pentru introducerea cardului lucrătorului în construcții în România	Florian Burnar, Expert politică publică, FPSC Cristian Păun, Expert politică publică, FGS
13.15	Sesiune de întrebări și răspunsuri Poll ID CARDS Concluzii	Gabriela Sterian
14.00	Lunch break	